

## **ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV**

**Az esélyegyenlőségi terv hatálya: 2025.01.02 – VISSZAVONÁSIG**

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, A Schönig Bútorlapszabász Kft. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvénnyel összhangban az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

## **I. Általános célok, etikai elvek**

A Schönig Bútorlapszabász Kft. a következő irányelvek betartására törekszik:

### **1., A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód**

A Schönig Bútorlapszabász Kft. kötelezettséget vállal a foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetésének megakadályozására, amelynek keretében elsődlegesen a megelőzés eszközeit alkalmazza. A megelőzés kiterjed a foglalkoztatási jogviszony keletkezésére, az illetményekre és juttatásokra, a képzés, a továbbképzés, egyéb ösztönző eszközök és módszerek meghatározására, a foglalkoztatási jogviszonyokkal kapcsolatos egyéb kérdésekre, a jogviszony megszűnésére és megszüntetésére.

### **2., Az emberi méltóság tiszteletben tartása**

A Schönig Bútorlapszabász Kft. a foglalkoztatás, illetve azzal összefüggő jogviszonyok létesítése során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, személyiségük lényeges vonását képező tulajdonságait, jellemzőit, és olyan munkafeltételek, munkakörülmények kialakítására törekszik, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez, megerősítéséhez.

### **3., Méltányos és rugalmas ellátás**

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért cégünk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

#### **4., Nemek közti esélykülönbségek csökkentése**

A Schönig Bútorlapszabász Kft. elkötelezett az iránt, hogy az azonos képzettséggel és munkatapasztalattal rendelkező azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottak egyenlő bérezést kapjanak.

### **II. Helyzetfelmérés**

A Schönig Bútorlapszabász Kft.-nél 2024.10.01.-én fő áll alkalmazásban. A dolgozók közül 20 fő a határozatlan, 0 fő a határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazott munkavállaló.

A munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma : 7 fő

Roma identitású : 0 fő

Fogyatékkal élők v, megváltozott munkaképességűek : 0 fő

10 éven aluli gyereket nevelő (kisgyerekes) : 3 fő

### **III. Konkrét célok, programok**

1., Munkaerő-felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása

-A nyilvános álláshirdetések megfogalmazásakor illetve az új dolgozók kiválasztásakor A Schönig Bútorlapszabász Kft. kor, nem, nemzetiség, családi állapot, vallás stb. szempontjából nem tesz különbséget.

2., Munkahelyi továbbképzés, átképzés

- Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani. Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítjuk a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.
- Munkaidő-kedvezményt biztosítunk dolgozóink továbbképzéséhez.

3., Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.

A Schönig Bútorlapszabász Kft. fokozott figyelmet fordít a Gyedről, Gyesről visszatérő munkatársak beilleszkedésének elősegítésére, megvizsgálja, hogy mely munkakörökben van lehetőség a részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

- A munkaidő kezdési időpontjának megállapításakor a lehetőségekhez mérten figyelembe vesszük a gyermekgondozási és oktatási intézmények működési rendjét.
- A 14 éven aluli gyermeket nevelő A Schönig Bútorlapszabász Kft. dolgozók rendes évi szabadságának kiadása során lehetőségeinkhez mérten, figyelembe vesszük a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek időtartamát.
- Igény szerint biztosítjuk A Schönig Bútorlapszabász Kft. dolgozók gyermekei számára szakmai gyakorlat, diplomamunka konzultáció lehetőségét.

4., Hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A Schönig Bútorlapszabász Kft. elkötelezett a tartósan munkanélküliek munkaerő piacra segítése mellett, ezért szoros kapcsolatot tart a helyi munkaügyi központtal és felmerülő munkaerő igényét lehetőségeihez mérten próbálja ebből a forrásból kielégíteni.

- Célul tűzzük ki a pályakezdő, határozatlan idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatottak számának növelését

5., Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

A nyugdíjas korba történő átmenet megkönnyítése érdekében a Schönig Bútorlapszabász Kft. az öregségi nyugdíj előtt álló munkavállalók munkaidejét beleegyezésük nélkül nem csökkenti, a kedvezményezettek köre a törvényben meghatározott adott munkavállalóra vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárnál legfeljebb 5 évvel fiatalabb dolgozókra terjed ki

#### IV. Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése esetén a vállalkozás valamennyi munkavállalóját megilleti az a jogosultság, hogy a 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások szerint (különösképpen a munkaügyi és polgári bírósághoz fordulást megelőzően) a vállalkozás ügyvezető igazgatójához forduljon. A munkáltató köteles a panasz kivizsgálása iránt intézkedni. A vizsgálatot a munkáltató által kijelölt, az érintett dolgozó által jóváhagyott két munkavállaló folytatja le. A vizsgálat lefolytatására felkért személyek a felkéréstől számított 10 munkanapon belül az ügyvezető igazgató részére a vizsgálat eredményéről írásbeli jelentést készítenek. A munkáltató köteles a jelentés kézhezvételétől számított 5 munkanapon belül a panasszal élő munkavállaló kérésére megtenni a szükséges intézkedéseket a hátrányos megkülönböztetés megszüntetése céljából, illetve amennyiben a vizsgálat eredménye a panaszt megalapozatlannak találja, az eljárás lezárásáról a panaszost tájékoztatni.

Kelt: Veszprém, 2025.01.02

  
Schönig - Bútorlapszabász Kft.  
8200 Veszprém, Házgyári út 24/10.  
Adószám: 11522085-2-19  
www.schonig.hu

.....  
Ügyvezető igazgató